

2do Foro del Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible

Tema: “Los dos rostros del Diálogo: Visión de la mujer en contextos de minería”

Lima, 12 de agosto 2015



OBJETIVO DEL EVENTO

Con el propósito de visibilizar las necesidades y demandas de las mujeres en el contexto de industrias extractivas mineras, así como las limitaciones y capacidades para el diálogo en los espacios de negociación, la coordinación del Grupo de Diálogo y Desarrollo Sostenible, convoca al estado, las empresas, las comunidades, la sociedad civil, los organismos internacionales y a la ciudadanía en general, a su segunda reunión que tiene como título “Los dos rostros del Diálogo: visión de la mujer en contexto de minería”.

Agenda de la Mujer en contextos de minería

Presentación

La construcción de una agenda social no es tarea fácil, implica un despliegue de esfuerzos, metodologías, la generación de espacios participativos y compromisos personales, colectivos e institucionales. La apuesta del GDMDS como espacio para abordar la situación de la mujer en contextos de minería no es reciente, se va por el tercer año¹. Para ello se ha congregado a las mujeres de contexto de minería en diferentes momentos, sacando a flote su capacidad de propuesta, que serán enunciadas en este espacio que el GDMDS ofrece.

¿Para qué una Agenda de la mujer en minería?

Para visibilizar los problemas de la mujer de contextos de minería ante las autoridades, empresas, las comunidades, y la sociedad, mostrando que la minería impacta de forma diferente a hombres y mujeres debido a la distribución de los roles de género.

Para contribuir a una mayor presencia de la mujer en los espacios de diálogo y la negociación frente a estilos de confrontación, de demandas predominantemente económicas y que muchas veces no ponen énfasis en el desarrollo integral y sostenible.

Para potenciar su empoderamiento en la toma de decisiones del desarrollo local con inclusión, equidad, entendimiento y con escucha de su voz a la par que la de los hombres.

Para hacer más visible el rostro casi ausente de la mujer, para que junto al del hombre trabajen por lograr un contexto en el que sea posible el equilibrio entre inversión y desarrollo social y ambiental.

¿A quiénes se beneficiaría?

A todas las mujeres relacionadas directa o indirectamente a la actividad minera. Esto involucra a mujeres desde diferentes posiciones. 1. Las mujeres que están relacionadas a la gran, mediana y pequeña minería, y la minería artesanal, trabajando o viviendo en los entornos de proyectos mineros. 2. A las mujeres por edad y calificación, a las

¹El Proyecto Diálogo Sur ha venido trabajando el tema de género con lideresas de Ancash, Apurímac, Arequipa y Cajamarca y regiones aledañas, y ha permitido congregarse este 10 de agosto a las lideresas para la validación. Los otros eventos relacionados son el Taller de Ancash, el fortalecimiento de líderes hombres y mujeres en Apurímac, Ancash, Arequipa y Cajamarca a lo largo del proyecto Diálogo Sur. Los Grupos de Diálogo de Ancash y el de Arequipa, que reunieron a mujeres del norte, de Lima y del sur, el trabajo de la Red nacional de Líderes Sociales y Red Social, con el proyecto de *Fortalecimiento de mujeres y jóvenes líderes* de Cajamarca, Arequipa, Moquegua, Tacna, Lima en el 2013 con el apoyo del Fondo Canadiense para Iniciativas Locales, el Taller de agenda mujer en Mallay. En todos estos eventos se fueron generando insumos para recoger demandas de la mujer de estos contextos.

mayores que realizan faenas y tareas comunales, como la construcción de pircas, riego, a las contemporáneas que han emprendido negocios relacionados a la actividad minera, a las jóvenes calificadas que se pueden emplear en la mina. 3. A las mujeres de comunidades beneficiadas por el proyecto minero y a las que pertenecen a comunidades no beneficiadas. 4. A las mujeres de diferentes regiones. Hay toda una diversidad que es reconocida por esta agenda y solidaridad de las mujeres de las diferentes regiones para que ésta se cristalice.

¿Qué se quiere cambiar?

Abrir las oportunidades para que a las mujeres se les permita el acceso a los recursos, mejorar y/o fortalecer sus capacidades y empoderamiento. Las oportunidades de capacitación para la calificación laboral, la armonía del trabajo minero y la vida familiar, el mayor acceso al empleo y emprendimiento de las mujeres de la localidad, la representación y la participación de la mujer en la toma de decisiones, en la gestión de recursos de la comunidad, en los espacios de diálogo y negociación, en el mejoramiento de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo, en el mejoramiento de la relación familiar y el orden social sin violencia y el cuidado y respeto del medioambiente. Para generar cambios en los varones (esposos, hijos, hermanos y padres), sensibilizándolos para que pasen de ser agentes que ejercen las relaciones de poder y en ocasiones violencia de género, a ser aliados en la construcción de relaciones más equitativas y justas entre hombres y mujeres.

¿A quiénes se quiere llegar?

A los tomadores de decisión en las diferentes instancias del estado, a los gremios empresariales, a las representaciones comunales y a la sociedad civil. Pero en especial a un gran sector de mujeres ausentes o que tienen solo un rol gravitante en los espacios de demanda, diálogo y negociación, de fuerte cultura masculina.

¿Cómo nos hemos organizado?

ELGDMDS y el Proyecto Diálogo Sur han unido esfuerzos para el trabajo de esta Agenda. Se han desarrollado talleres con mujeres por ambas instituciones. El GDMDS plantea el reto de hacer de éste el tema central de su segunda reunión 2015. Estas últimas semanas hemos tenido una espiral en crecimiento de encuentros, discusiones y acuerdos para este documento. Se recuperan antecedentes de anteriores actividades, documentos y experiencias. Se tuvo reuniones de trabajo que alentaba y aportaba en esta propuesta.

¿Cómo está estructurada la agenda?

Los testimonios de lo que quieren y recomiendan las mujeres se han distribuido en los ejes de educación y capacitación; empleo y trabajo para la familia y la casa; representación y ciudadanía; salud y seguridad de las trabajadoras; relaciones familiares, comunales y violencia; y medioambiente. Al final de estas propuestas se enuncian frases que prefiguran una mejor situación para las mujeres mineras y de contextos de minería.

Limitaciones

La heterogeneidad vertical y horizontal de la ubicación de la mujer en la minería deja retos para agendas específicas que son necesarios trabajar. En el desarrollo de esta tarea hemos recibido sugerencias para que se desarrollen agendas para las niñas, para las mujeres pallaqueras, para las mujeres de las comunidades que no son del ámbito minero pero que sus lugares son impactados por la actividad, para las mujeres de la Amazonía que conviven con un entorno minero tan complejo.

En los espacios trabajados desde el 2013, se viene observando la necesidad de las mujeres por expresar sus múltiples demandas y son escasos los espacios para acogerlas. Si bien hemos recogido querencias y propuestas de muchos ámbitos de la vida social, para esta agenda, hemos tenido que quedarnos con lo estrictamente referido a la actividad minera. Esta agenda nos es definitiva, se irá mejorando por oras mujeres, pero es un documento que sentará las bases de futuras propuestas.

Agradecimientos

A Mathilde Milteau con quien hemos motivado y registrado en talleres los testimonios de las mujeres y hombres, insumos que nos han permitido sistematizar este documento. También a Olinda Orozco de Red Social y especialista en género, por sus permanentes aportes, a Mariluz Romero del Grupo de Diálogo Ancash y coordinadora CARE Perú Ancash, Olinda Posadas coordinadora Diálogo Sur Cajamarca y CARE Perú, Erika Collado de CARE Perú, Nancy Bahamonde de Red Social, Lidia Sihuacollo, especialista en género, a Karla Castillo de Diálogo Sur Arequipa, de Zuider Zamalloa de CARE Perú, por sus experiencias, comentarios y aportes. A José Luis López que además de sus orientaciones nos lanza sus inquietudes y retos y siempre tenemos la terquedad de aceptarle y solo nos convencemos cuando vemos los resultados que es él capaz de movilizar.

Merecen reconocimiento especial, el Programa de las Naciones Unidas PNUD y la Unión Europea UE, que hacen posible el avance de estos procesos.

El agradecimiento principal a las mujeres que han ofrecido su tiempo, su voz y su propuesta.

Guadalupe Eto

Lima, agosto 2015

“La paz me ha formado y la paz es buena, aunque la violencia tenga apariencia de solución”
Tierra Sur

La Agenda

Las mujeres líderes participantes de este proceso hacemos llegar nuestras voces de lo que queremos y recomendamos para mejorar la situación de la mujer en los contextos de minería, para ello planteamos:

EDUCACIÓN/CAPACITACIÓN

Queremos

- Contar con capacitación en la actividad minera en los mismos temas que los hombres que nos permitan oportunidades de empleo y la mejora de nuestros ingresos y el de nuestras familias.
- Contar con orientación para nuestro desarrollo personal y social.

Recomendamos

Al Estado:

- Que se incluyan cursos ocupacionales en la malla curricular primaria y secundaria, y cursos libres para oficios mineros y alternativos a la minería para mujeres y hombres.

A la empresa:

- Establecer cuotas de participación de mujeres dentro de sus programas de capacitación.

Al Estado y/o la empresa:

- Promover o monitorear los impactos de programas de fortalecimiento del Liderazgo, Diálogo, autoestima y empoderamiento de las mujeres.
- Implementar una cuota femenina o monitorear impactos de los planes de becas de capacitación de mujeres que trabajan en la mina, en instituciones como Tecsup, Senati, Cetemin y universidades.
- Promover e implementar programas de alfabetización para mujeres y capacitaciones específicas para mujeres analfabetas o con poca educación.

A las comunidades:

- Monitorear que en las comunidades y en las familias se brinden las mismas oportunidades de capacitación tanto a hombres como mujeres.

A la sociedad civil:

- Promover que las universidades, centros de investigación, tengan una línea permanente de investigación sobre los efectos de la minería en la vida de las mujeres y las relaciones de género, de manera sostenida.
- Fortalecer la visión de minería y género en los profesionales y medios de la comunicación

TRABAJO PRODUCTIVO Y REPRODUCTIVO

Queremos

- Que los empleadores mineros consideren que el empleo esté en armonía con la vida familiar.
- Que las mujeres tengan oportunidad de insertarse al empleo directo o indirecto de la actividad minera.
- Que las comunidades sean sensibilizadas e informadas sobre las alternativas al trabajo minero.

Recomendamos

Al Estado:

- Monitorear el cumplimiento de la ley de igualdad de oportunidades y en las políticas regionales de género el contexto minero
- En el caso de las trabajadoras “pallaqueras”, el reconocimiento de su tarea de selección del mineral (“pallaqueo”) como una actividad que forma parte de la cadena de valor minera.

A la empresa:

- En el caso de las trabajadoras de la mina, la flexibilización en los horarios por parte de los empleadores que reconoce la responsabilidad del hogar a cargo de mujeres, especialmente si el marido es también trabajador minero.
- Que prioricen la mano de obra femenina local para sus servicios complementarios pertinentes (alojamiento, servicio de pensión, comercios menores etc.).

Al Estado y/o la empresa

- Promover proyectos productivos de valor agregado del recurso minero desarrollados por mujeres de las comunidades (joyería, servicios de soldadura, confección de implementos para trabajadores mineros, complementados con búsqueda de mercado, estrategias de comercialización, articulación al mercado etc.)
- Implementar estrategias anticipativas de cierre de la mina permitiendo a las mujeres generar ingresos de manera sostenible, incluyendo cursos de capacitación en emprendimiento y proyectos de desarrollo alternativos al trabajo minero.

REPRESENTACIÓN/CIUDADANÍA

Queremos:

- La inclusión progresiva de las mujeres a las mesas de trabajo, negociación, diálogo y resolución de conflictos.
- Tener acceso a una información pedagógica y en nuestro idioma local sobre las perspectivas y acciones de desarrollo de los proyectos mineros, así como sobre la distribución de canon, regalías y obras comunales producto de la actividad minera.
- Poder opinar en decisiones sobre proyectos mineros en las asambleas de la comunidad aunque no tengamos la condición de ser comunera.
- Tener un rol participativo activo y consciente en los espacios de diálogo y resolución de conflictos y no ser objeto de manipulación o en un rol subordinado de los hombres.

Recomendamos:

Al Estado

- Monitorear el cumplimiento de la ley de igualdad de oportunidades y en las políticas regionales de género el contexto minero.
- En el caso de las mujeres trabajadoras de la mina artesanal, facilitar el reconocimiento y la visibilidad de sus organizaciones y representaciones en el proceso de formalización de éste sector.
- Asegurar la participación equitativa de las mujeres a las juntas directivas de las JASS.

A la comunidad:

- Asegurar el derecho de la mujer a participar a las protestas sociales en igualdad de condiciones que el hombre.
- Permitir y promover la participación de la mujer en los espacios de diálogo y resolución de conflictos mineros.

A la empresa y la comunidad:

- Incentivar la participación ciudadana de las mujeres en todas las etapas del proceso minero.
- Facilitar y promover la participación activa de la mujer en la toma de decisiones relacionadas a temas ligados a la minería (distribución y gestión del recurso hídrico, linderos etc.)

A la empresa, la comunidad, la sociedad civil y el Estado:

- El fortalecimiento de capacidades para el diálogo, la negociación y el liderazgo de las mujeres en contexto de minería.
- Implementar capacitaciones para las mujeres sobre temas técnicos y leyes existentes (gestión de recursos naturales, linderos, consulta previa etc.).

SALUD/SEGURIDAD DE LAS TRABAJADORAS

Queremos:

- El respeto de las normas de seguridad y medioambientales de la actividad minera y el de la trabajadora minera.
- Que se garantice la buena salud física y mental de las mujeres trabajadoras de la minería.
- Que todas las mujeres en contexto de minería estén informadas sobre los efectos de la actividad minera en la salud.

Recomendamos:

Al Estado:

- Monitorear el cumplimiento de las normas de seguridad de parte de las empresas.
- Asegurar el acceso público a una información pedagógica y en nuestro idioma maternal sobre los efectos de algunos procesos de la actividad minera en la salud.
- Garantizar la calidad del agua para consumo humano.
- La incorporación de la mujer en la conformación de los comités de seguridad y medio ambiente.
- Que la atención de la salud cuente con especialistas en enfermedades relacionadas a la actividad minera hablando el idioma de la localidad.

A la empresa:

- En el caso de las trabajadoras de la mina, incluir normas de protección específicas para las mujeres embarazadas.

A la empresa y organismos del Estado:

- En el caso de las trabajadoras de la mina, la supervisión del manejo adecuado de químicos u otro tipo de actividades que afectan el medio ambiente y su salud
- Supervisar la atención que las mujeres mineras tienen en orientación sexual, materno-infantil y control de la natalidad.
- En el caso de las trabajadoras mineras, incluir normas de implementación de guarderías infantiles en las zonas de trabajo minero.
- Implementar sistemas móviles de atención a la salud para zonas mineras alejadas.

RELACIONES FAMILIARES Y COMUNALES/VIOLENCIA

Queremos:

- Una actividad minera que no se asocie al deterioro de la unidad familiar y el desorden social.

- Poner fin a la violencia producto del alto consumo de alcohol, prostitución y recreación dañina asociados a los ingresos mejorados.
- Poner fin al comercio sexual, la trata de personas, el trabajo forzoso y el trabajo infantil.
- Una cultura laboral minera en donde los hombres no discriminen a las mujeres que trabajan en minería.
- Poner fin a la discriminación y exclusión de las seleccionadoras de mineral ("pallaqueras").

Recomendamos:

Al Estado

- Incluir el desarrollo de proyectos de vida, para canalizar adecuadamente los ingresos mejorados por la actividad minera, en la malla curricular de primaria y secundaria, en Escuela de padres y en capacitación comunal.
- En el caso de la minería artesanal, vigilar que las fuerzas del orden cumplan con el resguardo del orden social de las comunidades y ciudades que albergan este tipo de minería.
- Respaldar a las unidades comunales de mujeres que se han creado para el resguardo del orden social en pueblos mineros.
- Respaldar los códigos éticos de parte de las empresas y el correspondiente monitoreo de su cumplimiento.
- Capacitar a la policía en el tratamiento de los diferentes tipos de violencia contra las mujeres y niñas en contextos mineros (prostitución, violencia doméstica, abuso sexual etc.).
- Ser riguroso en la autorización de funcionamiento de bares y prostíbulos aledaños a campamentos y pueblos mineros.
- Organizar campañas contra el alcoholismo, la violencia y la prostitución.

A la empresa:

- Que promuevan espacios de encuentro que hagan de la inversión un aliado en la generación de relaciones más justas y equitativas entre hombres y mujeres, y no sea un factor que acentúa las actuales relaciones de poder en género.
- Promover las buenas prácticas sociales que se vienen dando en las empresas de minería artesanal formalizadas.

MEDIO AMBIENTE

Queremos:

- Una minería de responsabilidad social y respetuosa del medio ambiente.
- La participación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales.
- El reconocimiento y la recuperación de los conocimientos ancestrales de las mujeres sobre la preservación del medio ambiente y de la salud.
- Contar con recursos de agua, aire, suelo y biodiversidad saludables.

Recomendamos:

Al Estado

- Reconocer los conocimientos ancestrales del cuidado y preservación del medio ambiente y de la salud que posee la mujer.
- Promover la participación de las organizaciones de mujeres en los espacios concertados relacionados al medioambiente (CAM, CAR, ZEE, OT), previa capacitación en este campo.
- Tener acceso a una información pedagógica y en nuestro idioma maternal sobre los impactos ambientales que puede generar la actividad minera.

A las comunidades:

- Facilitar la presencia de la mujer de las comunidades en los Comités de Monitoreo Ambiental participativos para la vigilancia de la calidad del agua, aire, suelo y biodiversidad.
- Fortalecer nuestras organizaciones de vigilancia ambiental y social.
- Facilitar la participación de la mujer en los Estudios de Impacto Ambiental y Planes de desarrollo Concertado que es donde se conocen las zonas de reserva natural y arqueológica.

Finalmente, invocamos a los representantes del estado, de las empresas, de las comunidades, de la sociedad civil y de la cooperación internacional, y en especial a las mujeres que trabajan en el estado y que toman decisión, a las profesionales, a las empresarias, a las lideresas sociales, a las mujeres de la política, de la cooperación internacional, a todas ellas les pedimos unirse para llevar adelante la conversión de este documento en políticas públicas. Nosotras las mujeres reunidas en este espacio del Grupo de Diálogo Minero y Desarrollo Sostenible, afianzamos nuestro compromiso y asumimos esta responsabilidad compartida para la implementación de esta agenda, defendemos nuestros derechos pero apostando por el diálogo con todos los actores. Y de ser así, estamos seguras que en un futuro no muy lejano, las siguientes frases formarán parte de nuestra vida cotidiana:

Estoy capacitada y calificada para oficios de la actividad minera

Tengo acceso igualitario a la capacitación.

Hay armonía entre el trabajo minero y la vida familiar.

El “pallaqueo” es reconocido como un trabajo digno.

Participo al igual que los hombres en las mesas de diálogo.

Como mujer participo en las mesas de desarrollo.

Como mujer participo en la negociación entre la empresa y mi comunidad.

Mi voz es escuchada en la distribución del recurso hídrico.

Puedo opinar en decisiones sobre proyectos mineros en mi comunidad aunque no sea comunera.

Yo represento a mi gremio de mujeres artesanales.

Estoy bien informada de las etapas del proyecto minero de mi localidad.

Estoy bien informada de todas las etapas del proyecto minero.

Mi voz existe y es valorada.

Mi hijo está en un sitio seguro, mientras trabajo.

Mi trabajo no perjudica el ambiente ni mi salud.

Cuento con información transparente sobre los efectos y riesgos de la minería.

En mi trabajo se cumple con las normas de seguridad.

En mi trabajo tengo protección como mujer embarazada.

Hay tranquilidad social y familiar porque ha disminuido el consumo de alcohol.

Hay tranquilidad social y familiar sin recreación dañina.

Tenemos derecho a una vida libre de violencia.

Los códigos éticos laborales de esa empresa se cumplen.

La actividad minera no daña la calidad del agua.

Yo participo en el Comité de Monitoreo ambiental.

Mi conocimiento ancestral para cuidar el ambiente es reconocido.

Nos han acompañado en este proceso:

Patricia
Yanelt, Tacna.-Gloria Armendáriz del Frente
de Profesionales de Arequipa.- Enedina Roque V.,
comunera de Oyón.- Lidia Cuellar C., CEMMA, de Abancay
Rufina Sarmiento P., FEMURA, de Abancay.- Rebeca Azurín, FEMURA,
de Abancay.- Amalia Villanueva, FEROCAFENOP, de Cajamarca.- Liria
Mata, comunera de Mataquita.- Dalila
Morales, FEROCAFENOP, de Cajamarca.- María
Marsano Velásquez, Prodiálogo, Chipta de
San Marcos en Ancash Genoveva Ramírez
Salvador, de Prodiálogo,
Chipta - San Marcos Blanca Velásquez
Cueva, Prodiálogo, Chipta San Marcos
Rebeca, Prodiálogo, Chipta - San Marcos
Yolanda Jara Policarpo,
Presidenta de la Junta Directiva de
Usuarios del Distrito de Policarpo
Juana Urbano Parros, Grupo de Diálogo,
de Oyón.- Flora Atencio Solano, comunera de
Oyón.- Patty J. Mona Segura, GDA, Ancash
Jaqueline Gómez Ramírez del GDA, Ancash.- Olinda
Posadas, CARE Perú, de Cajamarca.- Marisol Hernández M., Presidenta
De COFREMA, de Arequipa.-Irma Requelme Aguilar, de la Red de
Líderes de Cajamarca.- Consuelo Plasencia, RLC, Cajamarca
Ariela Arana Pozo, GDA - MCLCP, Ancash
Mariluz Romero, CARE Perú, Ancash
Mathilde Milteau, CARE Perú,
Lima.-
Olinda
Orozco,
Presidenta
Instituto
Redes de Desarrollo Social.- Nancy Baha-
monde, ex alcaldesa de Oyón- Susan Eto
Robles- Red Social.- Erika Collado Care
Perú.- Sara Aragón del Grupo de Diálogo
GDMDS.-
Guadalupe
Eto.- Red
Social

